

广州海事法院关于 2021 年度部门 整体支出绩效自评的报告

根据《广东省财政厅关于开展 2022 年省级财政资金绩效自评工作的通知》（粤财绩函〔2022〕4 号）要求，我院对 2021 年部门整体支出绩效进行了自评，现将自评情况予以公布。

附件：1. 2021 年部门整体支出绩效自评报告
2. 2021 年广州海事法院部门整体支出绩效评分表

广州海事法院
2022 年 7 月 1 日

附件 1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）广州海事法院

预算单位数量：1

填报人：广州海事法院

联系电话：020-34063888

填报日期：2022 年 7 月 1 日

一、部门基本情况

(一) 部门职能

1. 部门职能

广州海事法院是专门审理海事海商案件的国家审判机关，依法独立行使审判权，与广州市中级人民法院同级，接受广东省高级人民法院的监督和指导，对广州市人民代表大会及其常务委员会负责并报告工作。

2. 主要职责

管辖西自广东省与广西壮族自治区交界处的英罗湾河道中心线及其延伸海域，东至广东省与福建省交界处的延伸海域以及广东省内河和通海水域、港口及其岸带以及南海部分海域发生的一审海事、海商、海事行政和海事执行等案件。辖区海岸线 3368 公里，海域 37 万多平方公里，内河设标里程总计约 4 千公里。主要受理海事侵权纠纷案件、海商合同纠纷案件、海洋及通海可航水域开发利用与环境保护相关纠纷案件、其他海事海商纠纷案件、海事行政案件、海事特别程序案件等六大类共 108 种案件类型。主要特点是：专业性强，涉外案件多，标的额大，管辖范围广。广州海事法院作出的判决或者裁定，当事人不服提出上诉的，由广东省高级人民法院管辖。

3. 机构设置情况

2021 年，广州海事法院共 1 个行政预算单位和 1 个事业单位（全额核拨，综合保障中心事业机构），内设 10 个职能机构，4 个派出机构（与内设机构同级），1 个行政直属单位即司法警察

支队（正处级）。

4. 部门人员编制构成

广州海事法院 2021 年末实有行政编制 98 人，事业编制 26 人，其他人员 36 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2021 年，在省委坚强领导和省法院具体指导下，在市人大的有力监督下，广州海事法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平法治思想，坚持将习近平总书记关于构建海洋命运共同体重要理念贯彻到海事审判工作中，着力推进审判体系和审判能力现代化，忠实履行宪法、法律赋予的职责，公正高效审理好每一个海事案件，各项工作取得新进展。

1. 年度总体工作任务

认真落实中央、省委改革部署要求，围绕省委“1+1+9”工作部署，努力提高服务保障“一带一路”、海洋强国、粤港澳大湾区建设的司法能力，全面提升海事司法公信力和国际影响力，为更高层次改革开放、国家重大战略实施和广东海洋经济高质量发展提供坚强有力的海事司法服务和保障，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。年度总体工作任务如表 1-1 所列：

表 1-1 2021 年广州海事法院年度总体工作任务

序号	总体工作任务	备注
一	以政治机关建设的标准，抓好法院全面建设；	
二	立足服务“双区”建设，着力保障对外开放新格局；	

三	坚守公正司法底线，提升国际公信力度；	
四	充分发挥裁判引导作用，助推海洋生态环境保护；	
五	着力提升以人民为中心的司法理念，践行司法为民的原则；	
六	加强规范深入推进智慧法院建设，增强司法监督；	
七	全力打造人民法院铁军，加强队伍建设。	

2. 年度重点工作任务

2021年，在省委的坚强领导和省法院的大力指导下，在市人大的有力监督下，广州海事法院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平法治思想，着力推进审判体系和审判能力现代化，奋力展现新时代新担当新作为。主要实施内容和预期目标如下表 1-2 所示：

表 1-2 2021 年广州海事法院年度重点工作任务

序号	重点工作任务	主要实施内容	期望达到的目标
1	推进政法队伍教育整顿和党史学习教育，建设法院政治机关	1. 以高度政治自觉，推动政法队伍教育整顿。2. 以高度历史自觉，推动党史学习教育常态化。3. 以高度理论自觉，迅速掀起学习党的十九届六中全会精神高潮。4. 以高度行动自觉，主动接受人大监督。	以党的政治建设为统领，着力锻造一支绝对忠诚、绝对干净、干事担当，党和人民满意的法院队伍。优化干警成长氛围，加强能力建设，着力培养审判业务精通的专家型法官和复合型人才。加强廉政建设，强化廉政风险防范、

序号	重点工作任务	主要实施内容	期望达到的目标
			廉政责任落实，确保司法廉洁。
2	立足服务“双区”建设大局，着力保障对外开放新格局	1. 对标国家发展战略，积极谋划海事司法服务保障措施。2. 强化海事司法规则引导，打造海事纠纷争议解决优选地。3. 探索海事司法服务保障新举措，维护航运市场有序发展。	准确把握海事法院工作面临的新形势新任务，切实增强大局意识、忧患意识，把握机遇、应对挑战，敢闯敢试、敢为人先，进一步加强涉外海事审判工作，服务新时代全方位对外开放，努力为改革发展稳定大局提供有力司法服务和保障。
3	坚守公正司法底线，提升国际公信力	1. 持续推进海事审判精品战略。2. 坚持司法主权，首次适用《中华人民共和国民法典》审理涉外海事案件。3. 尊重航海规则，涉外海事审判裁决结果再一次形成“跨国共识”。4. 以马锡五审判方式能动司法，	持续推进海事审判精品战略，妥善审理涉外、涉港澳台和涉“一带一路”案件，充分展示海事审判在维护国家领土主权和海洋权益、统一海事裁判规则、规范航运秩序等方面取得

序号	重点工作任务	主要实施内容	期望达到的目标
		依法维护中外当事人合法权益。	的新进展。积极探索与海洋强国相适应的中国特色现代海事司法体系建设，进一步提升海事司法国际公信力和影响力。
4	充分发挥裁判引导作用，助推海洋生态环境保护	1. 依法审理人民检察院作为支持起诉人的海洋生态环境公益诉讼案件。2. 审慎审理非法围填海、责令恢复海域原状的海事行政诉讼案件。3. 加强诉讼指引，在涉环境案件审理中全力维护社会和谐稳定。	通过依法公正裁判，梳理行为规则、引领社会正义，引导社会各界和群众运用法治思维和法治方式解决矛盾纠纷。努力构建海事特色鲜明、科学合理的审判执行制度机制体系，确保审判执行工作进入良性循环。扎实开展调查研究，用好调查研究成果，充分发挥引领示范作用，努力成为全国海事法院改革创新标杆和样板。
5	加强规范深入推进智慧法院建设，增强司法监督	1. 加强司法公开平台建设。2. 加速云上法庭平台建设。3. 努力推动“中国海事审判网”建设。	把主动接受人大代表监督作为改革法院工作、促进司法公正的重要途径，健全联络机制，丰富联络内

序号	重点工作任务	主要实施内容	期望达到的目标
			容。积极推进大数据、人工智能、区块链等科技创新成果同审判执行、司法监督深度融合，大力推动“智审、智执、智服、智管”建设，以电子卷宗为基础全面推进智能化辅助办案工作，推动智慧法院建设向更高层次发展。

（三）部门整体支出绩效目标

广州海事法院切实履行部门职责，完成 2021 年的各项重点工作任务，具体绩效目标是：

1. 扎实推进政法队伍教育整顿和党史学习教育，在法院政治机关建设上展现新担当新作为。以高度政治自觉，推动政法队伍教育整顿取得实效；以高度历史自觉，推动党史学习教育常态化；以高度理论自觉，迅速掀起学习党的十九届六中全会精神高潮；以高度行动自觉，主动接受人大监督。

2. 立足服务“双区”建设大局，在着力保障对外开放新格局上展现新担当新作为。对标国家发展战略，积极谋划海事司法服务保障措施；强化海事司法规则引导，打造海事纠纷争议解决优选地；探索海事司法服务保障新举措，维护航运市场有序发展。

3. 坚守公正司法底线,在提升国际公信上展现新担当新作为。持续推进海事审判精品战略;坚持司法主权,首次适用《中华人民共和国民法典》审理涉外海事案件;尊重航海规则,涉外海事审判裁决结果再一次形成“跨国共识”;以马锡五审判方式能动司法,依法维护中外当事人合法权益。

4. 充分发挥裁判引导作用,在助推海洋生态环境保护上展现新担当新作为。依法审理人民检察院作为支持起诉人的海洋生态环境公益诉讼案件;审慎审理非法围填海、责令恢复海域原状的海事行政诉讼案件;加强诉讼指引,在涉环境案件审理中全力维护社会和谐稳定。

5. 着力提升以人民为中心的司法理念,在践行司法为民上展现新担当新作为。创新落实多元解纷机制;持续强化民生权益保障;巩固“基本解决执行难”成效明显;积极构建执行长效机制;创新解决疫情防控常态化下拍卖看船难题。

6. 深入推进智慧法院建设,在增强司法监督上展现新担当新作为。加强司法公开平台建设;加速云上法庭平台建设;努力推动“中国海事审判网”建设。

7. 全力打造人民法院铁军,在加强队伍建设上展现新担当新作为。切实抓好党风廉政建设;不断完善人才培养机制。

(四) 部门整体支出情况

2021年决算收入10,286.36万元,比上年增加1,408.46万元,增加15.86%;决算支出9,932.32万元,比上年增加545.11万元,增加5.81%。收入增加的原因主要是公共安全支出和行政

事业单位养老支出项目预算较上年大幅上升。支出上升的原因主要是行政运行、其他行政事业单位养老支出随收入上升而相应上升。

2021 年部门决算总支出 9,932.33 万元，具体总支出情况见表 1-3。

表 1-3 2021 年度部门总支出情况表

单位：万元

项目名称	支出金额	比例
工资福利支出	5,987.85	60.39%
一般商品和服务支出	1,904.37	19.17%
对个人和家庭的补助	427.90	4.31%
资本性支出	1,612.21	16.23%
合计	9,932.33	100.00%

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

广州海事法院按照省财政厅预算绩效管理的要求编报部门预、决算，做好预算资金管理，较好地保障了 2021 年履行职能职责和重点工作任务实施，总体实现了全过程预算绩效管理。依据省级部门整体支出绩效评价指标体系和评分标准，2021 年广州海事法院部门整体支出绩效自评分数为 92.42 分（二级指标得分情况详见图 2-1，三级指标得分情况详见附件），绩效等级为“良好”。

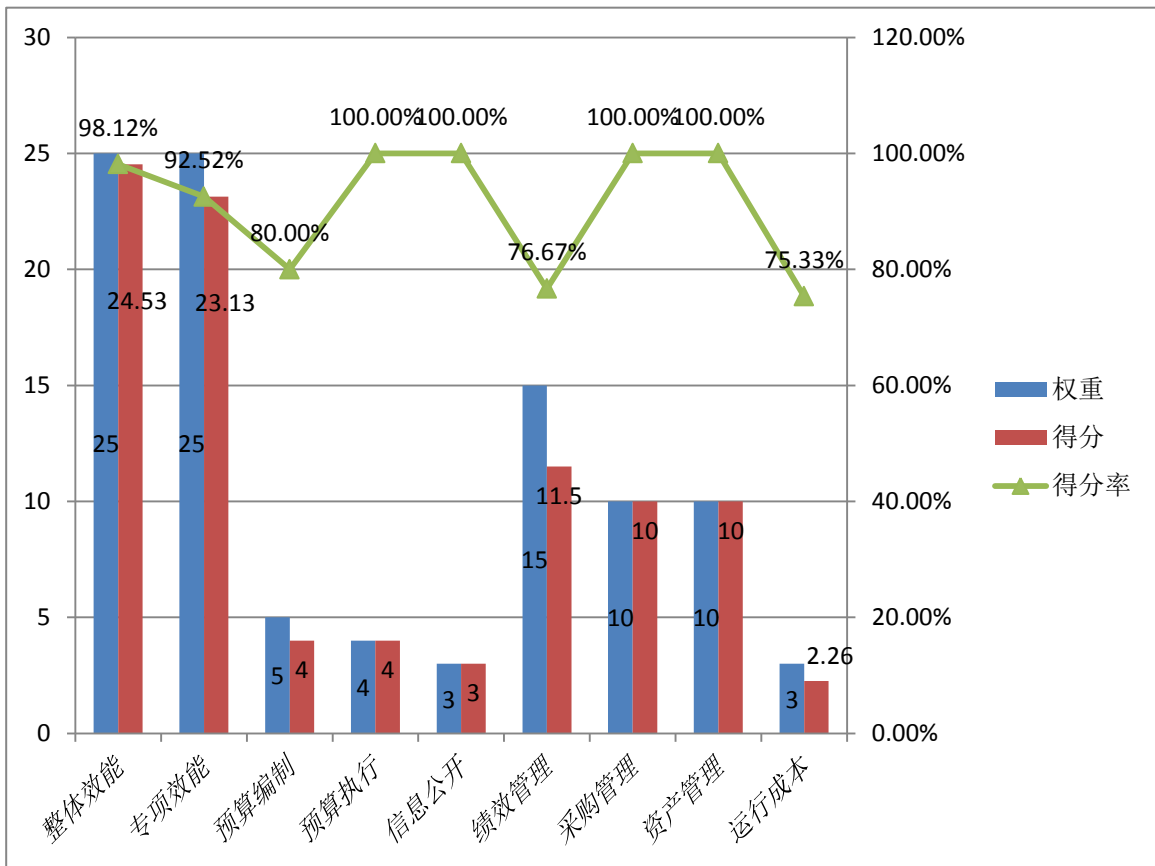


图 2-1 2021 年部门整体支出绩效自评二级指标得分图

(二) 履职效能分析

部门整体支出履职效能情况包括整体效能和专项效能两大方面，共涉及 5 个三级指标，权重 50%。广州海事法院在履职效能方面得分 47.66 分。具体指标分析如下：

1. 整体效能

指标分值 25 分，评价平均得分 24.53 分，得分率为 98.12%。

整体效能包括部门整体绩效目标产出指标完成情况、部门整体绩效目标效益指标完成情况及部门预算资金支出率 3 个三级指

标，具体指标分析如下：

（1）部门整体绩效目标产出指标完成情况（满分 10 分，得分 9.67 分）。该部分指标得分包括部门本级和专项资金综合得分，其中专项资金的产出指标在数量指标和成本指标方面做得较好，得分率为 100%。部门本级产出指标方面，其中时效指标和质量指标方面做得较好，得分率为 100%。扣分原因受今年疫情影响，部门本级的数量指标“制作英文《法官说法》栏目（次）”及“网络直播案件庭审总数（次）”未达标；社会治理专项资金（审判数据中心备份项目）因项目未完工，导致“质量指标”和“时效指标”未达标。将加大力度推进网络直播案件庭审，审判数据中心备份项目已制定相关工程计划推进进度。

（2）部门整体绩效目标效益指标完成情况（满分 10 分，得分 9.86 分）。该部分指标得分包括部门本级和专项资金综合得分，其中专项资金在经济效益指标及可持续影响指标方面完成不理想，原因是审判数据中心备份项目基于变更及技术攻坚难度，项目未完工，效果未完全体现；因而今后要加强项目可行性研究的建设方面；实施绩效目标“三性”管理。即在设置绩效目标时，充分对绩效目标的合理性（目标高低的适度）、针对性（项目特性）、可操作性（易对目标考核）进行评估，以符合资金投入水平和客观实际需求。部门本级效益指标方面，在经济效益、社会效益、可持续发展及服务对象满意度等方面做得较好，均能完成

年度设置的目标。

(3) 部门预算资金支出率(满分5分,得分5分)。该部分指标得分主要为部门本级得分,2021年度部门预算支出进度达93.20%,反映出整体支出资金效率比较高。

2. 专项效能

指标分值25分,评价平均得分23.13分,得分率为92.52%。

专项效能包括专项资金绩效完成情况和专项资金支出率2个三级指标,具体指标分析如下:

(1) 专项资金绩效完成情况(满分20分,得分19.12分)。2021年度专项资金主要为社会治理专项资金和中央政法转移支付资金,专项资金分别做了项目绩效自评报告,其中社会治理专项资金绩效自评得分为92.55分,中央政法转移支付资金绩效自评得分为97.51分,绩效完成情况优秀,能较好地完成各自设置的绩效目标。

(2) 专项资金支出率(满分5分,得分4.01分)。2021年度社会治理专项资金实际下达额度为158.95万元,实际支出金额为131.51万元,资金支出率为82.74%。2021年度中央政法转移支付资金实际下达额度为480万元,2022年6月初调剂了94.9万元至《安可替代工程》项目,实际支出金额为305.21万元,资金支出率为79.25%。今后在资金安排和使用效率方面再加强管理和控制。

(三) 管理效率分析

部门整体支出管理效率情况包括预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理和运行成本七大方面，共涉及 25 个三级指标，权重 50%。广州海事法院在管理效率方面得分 44.76 分。具体指标分析如下：

1. 预算编制

指标分值 5 分，评价平均得分 4 分，得分率为 80.00%。

预算编制包括项目入库率、储备的二级项目使用率和专新增预算项目事前绩效评估 3 个三级指标，具体指标分析如下：

(1) 项目入库率（满分 2 分，得分 2 分）。围绕中央和省委省法院的重大决策部署及结合自身职能，按照项目库管理要求，根据本年度工作任务的要求，组织有关领域的专家，提前一年做好项目的研究论证、组织项目入库工作。均能较好地完成项目入库工作。

(2) 储备的二级项目使用率（满分 2 分，得分 2 分）。部门主管省级财政专项资金在分配下达时，使用预算编制阶段储备的二级项目金额均达到预算资金分配总额的 70%以上。

(3) 新增预算项目事前绩效评估（满分 1 分，得分 0 分）。本年度本年度无新增预算申请的事业发展性支出一级项目、部门预算 500 万元以上二级项目。

2. 预算执行

指标分值 4 分，评价平均得分 4 分，得分率为 100.00%。

预算执行包括预算编制约束性、资金下达合规性和财务管理

合规性 3 个三级指标，具体指标分析如下：

（1）预算编制约束性（满分 1 分，得分 1 分）。基本符合省财政今年有关预算编制的原则和要求，本年度未发生部门预算调剂和年中追加资金的情况。

（2）资金下达合规性（满分 1 分，得分 1 分）。基本符合一般性转移支付和专项转移支付分别在省人大批复预算后的 30 日和 60 日内正式下达的，在收到中央转移支付 30 日内正式下达的情况。

（3）财务管理合规性（满分 2 分，得分 2 分）。本年度按规定履行调整报批手续，且按事项完成进度支付；资金管理、费用标准、支付程序符合有关制度规定；规范执行《政府会计制度》核算制度，且费用支出凭证符合相关法律法规规定。

3. 信息公开

指标分值 3 分，评价平均得分 3 分，得分率为 100.00%。

信息公开包括预决算公开合规性和绩效信息公开情况 2 个三级指标，具体指标分析如下：

（1）预决算公开合规性（满分 2 分，得分 2 分）。本年度已按照政府信息公开有关规定按时且内容符合要求地公开相关预决算信息。

（2）绩效信息公开（满分 1 分，得分 1 分）。本年度已按照政府信息公开有关规定按时且内容符合要求地公开相关绩效信息。

4. 绩效管理

指标分值 15 分，评价平均得分 11.5 分，得分率为 76.67%。

绩效管理包括绩效管理制度建设、绩效结果应用和绩效管理制度执行 3 个三级指标，具体指标分析如下：

（1）绩效管理制度建设（满分 5 分，得分 1.5 分）。在绩效管理制度建设方面，部门主管专项资金已制定并印发专项资金的绩效管理办法，并按相关管理办法执行。但是部门未出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求的制度，且未出台相关制度明确机关各处室的绩效职责分工要求。将进一步加强绩效管理制度建设，如部门整体支出所要求的项目管理、绩效考核、绩效评价等配套管理制度，落实各处室部门的绩效职责和分工，保障财政资金在本部门的预算编制、执行、使用效益的质量。

（2）绩效结果应用（满分 3 分，得分 3 分）。绩效管理是从绩效计划开始，到绩效实施、绩效考评、绩效考核、绩效结果运用，再回到绩效计划的一个不断循环过程，其根本目的是改进绩效。因此，绩效管理既要重视结果，亦要重视行为。今后专项资金的绩效管理应以目标为导向，坚持“绩效优先”的原则，合理设置资金使用的战略目标，并将要达成的战略目标层层分解和落实，通过对项目负责人和项目团队进行考核和评估，充分调动他们的积极性和潜能，更好地提高资金的使用效率。对项目在实施情况和经费使用情况以及绩效结果等信息进行汇总整理，形成系统分析和总结，便于绩效目标的跟踪落实和绩效评价工作的开展。

（3）绩效管理制度执行（满分 7 分，得分 7 分）。一是部门整体和项目资金设立的绩效目标符合客观实际，与年度工作任务

相符；绩效目标包括预期提供的服务的数量、质量、成本以及达到的效果性相符。二是本年度对所实施项目监管及时。资金使用单位建立有效管理机制，且执行情况良好；各级业务主管部门能够按规定对项目实施开展相应检查、监控并督促整改。三是年度绩效评价管理工作能较好地完成。

5. 采购管理

指标分值 10 分，评价平均得分 10 分，得分率为 100.00%。

采购管理包括采购意向公开合规性、采购内控制度建设、采购活动合规性、采购合同签订时效性、合同备案时效性和采购政策效能 6 个三级指标，具体指标分析如下：

（1）采购意向公开合规性（满分 2 分，得分 2 分）。本年度政府采购预算执行情况较好，采购意向 100%公开，采购公开的时限符合有关规定且按时。

（2）采购内控制度建设（满分 1 分，得分 1 分）。本年度重新修订内部控制制度，其中包括政府采购管理规定，制度上在采购方式、采购程序和采购验收等方面作出了详细规定，制度建设较完善。

（3）采购活动合规性（满分 2 分，得分 2 分）。本年度所有采购活动合法合规，未发现经财政部门查实采购人有违法违规行为的现象。

（4）采购合同签订时效性（满分 3 分，得分 3 分）。本年度政府采购合同签订程序执行情况较好，合同签订均在规定的时效内签订。

(5) 合同备案时效性 (满分 1 分, 得分 1 分)。本年度政府采购合同备案及时, 均在合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开。

(6) 采购政策效能 (满分 1 分, 得分 1 分)。本年度政府采购支出 1,643.90 万元, 其中授予中小企业合同金额为 39.97 万元, 全力支持促进中小企业发展的政策。

6. 资产管理。

指标分值 10 分, 评价平均得分 10 分, 得分率为 100%。

资产管理包括资产配置合规性、资产收益上缴的及时性、资产盘点情况、数据质量、资产管理合规性和固定资产利用率 6 个三级指标, 具体指标分析如下:

(1) 资产配置合规性 (满分 2 分, 得分 2 分)。本年度资产配置合理合规, 单位办公设备配置未超过规定标准。

(2) 资产收益上缴的及时性 (满分 1 分, 得分 1 分)。2021 年本部门共处置资产账面原值 0 万元。国有资产处置实收收益 0 万元, 包括本期处置事项实收 0 万元, 占比 0%; 往期处置事项实收 0 万元, 占比 0%。其中: 行政单位处置实收收益 0 万元, 占比 0%; 事业单位处置实收收益 0 万元, 占比 0%。

(3) 资产盘点情况 (满分 1 分, 得分 1 分)。本年度单位按要求进行了资产盘点一次, 并形成资产分析报告。

(4) 数据质量 (满分 2 分, 得分 2 分)。经核实, 本部门编制的《2021 年度行政事业性国有资产报表》数据完整、准确, 且资产账与财务账、资产实体相符。

(5) 资产管理合规性 (满分 2 分, 得分 2 分)。单位制定了《固定资产管理规定》和《广州海事法院移动办公设备管理暂行规定》, 执行《行政单位国有资产管理暂行办法》(财政部令第 35 号)、《财政部关于修改〈事业单位国有资产管理暂行办法〉的决定》(财政部令第 100 号) 和《行政事业单位国有资产报告制度》等有关规定。本年度资产保存完整; 资产配置合理、使用合规、处置规范。

(6) 固定资产利用率 (满分 2 分, 得分 2 分)。本年度实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率为 100%, 固定资产利用率较高。

7. 运行成本

指标分值 3 分, 评价平均得分 2.26 分, 得分率为 75.33%。

运行成本包括经济成本控制情况和“三公”经费控制情况 2 个三级指标, 具体指标分析如下:

(1) 经济成本控制情况 (满分 2 分, 得分 1.26 分)。其中能耗支出 28.28 元/平方米, 在省直单位中排名约中间。物业管理费 96.45 元/平方米, 在省直单位中排名约前 20。行政支出 0.94 万元, 在省直单位中排名约中间。业务活动支出 0.07 万元/人, 在省直单位中排名约中间。外勤支出 1.96 万元/人, 在省直单位中排名约中间。公用经费支出 8.66 万元/人, 在省直单位中排名约中间。

(2) “三公”经费控制情况 (满分 1 分, 得分 1 分)。本年度部门预算公共财政预算资金安排“三公”经费预算 69.04 万元,

实际支出 47.76 万元，“三公”经费控制率 69.18%，“三公”经费较上年减少 11.28 万元。

（四）就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1. 加强项目可行性研究的建设方面，实施绩效目标“三性”管理

在设置绩效目标时，充分对绩效目标的合理性（目标高低的适度）、针对性（项目特性）、可操作性（易对目标考核）进行评估，以符合资金投入水平和客观实际需求。

2. 部门应出台对本级使用资金管理制度并明确绩效要求

加强预算绩效管理。按照国家关于加强预算绩效管理意见的要求，制定相关部门预算绩效管理制度和机制，深入推进绩效目标、绩效跟踪、绩效评价、结果应用的全过程预算绩效管理。

三、其他自评情况

无其他自评情况说明。

四、上年度绩效自评整改情况

根据《广东省财政厅关于反馈 2021 年省级财政资金绩效自评复核结果的函》，广州海事法院 2020 年度绩效自评复核结果为“较好”。广州海事法院将不断总结经验，持续增强单位内部绩效与预算的一体化管理，在 2021 年度重新修订单位内部控制制度，不断地完善制度，健全机制，力争尽快将绩效管理的要求落实落细落到位，切实增强本单位的绩效管理效果。

附件 2

2021 年广州海事法院部门整体支出绩效评分表

一级指标		二级指标		三级指标		
名称	分值	名称	分值	名称	分值	得分
履职效能	50	整体效能	25	部门整体绩效目标产出指标完成情况	10	9.67
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	10	9.86
				部门预算资金支出率	5	5
		专项效能	25	专项资金绩效完成情况	20	19.12
				专项资金支出率	5	4.01
管理效率	50	预算编制	5	项目入库率	2	2
				储备的二级项目使用率	2	2
				新增预算项目事前绩效评估	1	0
		预算执行	4	预算编制约束性	1	1
				资金下达合规性	1	1
				财务管理合规性	2	2
		信息公开	3	预决算公开合规性	2	2
				绩效信息公开情况	1	1
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	1.5
				绩效结果应用	3	3

一级指标		二级指标		三级指标		
名称	分值	名称	分值	名称	分值	得分
				绩效管理制度执行	7	7
		采购管理	10	采购意向公开合规性	2	2
				采购内控制度建设	1	1
				采购活动合规性	2	2
				采购合同签订时效性	3	3
				合同备案时效性	1	1
				采购政策效能	1	1
				资产管理	10	资产配置合规性
		资产收益上缴的及时性	1			1
		资产盘点情况	1			1
		数据质量	2			2
		资产管理合规性	2			2
		固定资产利用率	2			2
		运行成本	3	经济成本控制情况	2	1.26
				“三公”经费控制情况	1	1
合计	100		100		100	92.42